

За нарушения трудовых прав несовершеннолетних ответственность предусмотрена ст. ст. 5.27, 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации).

Ребенок имеет право на защиту от экономической эксплуатации и работы, которая может быть опасной для него или мешать его образованию, причинять вред его здоровью, физическому, психическому, духовному, моральному или социальному развитию.



Прокуратура  
Камчатского края

26-50-15

Прокуратура Камчатского края

8 (4152) 41 00 04

Уполномоченный по правам ребенка



Прокуратура  
Камчатского края

ТРУДОУСТРОЙСТВО  
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



## Трудоустройство несовершеннолетних в летний период

Действующим трудовым законодательством предусмотрены некоторые особенности и ограничения при трудоустройстве несовершеннолетних граждан, в том числе на временную работу в период летних каникул. Организация занятости подростков в летний период является задачей, как родителей, так и работодателей, решение которой во многом зависит от знания этих особенностей.

## Приём на работу несовершеннолетних граждан

Несовершеннолетний гражданин может быть принят на работу при соответствии требованиям о достижении соответствующего возраста, наличии определенного уровня образования, отсутствии медицинских противопоказаний к занятию трудовой деятельностью, а в определенных законом случаях только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

В статье 63 ТК РФ установлены основные требования к подросткам, желающим поработать в период каникул.

По общему правилу подростку необходимо достичь 16-летнего возраста. При этом закон допускает исключения и для 15-летних граждан и разрешает им трудоустроиться, но только на легкую работу. Подростки, достигшие 14 лет, с согласия родителей и на период каникул также могут быть приняты на работу для выполнения легкого труда без ущерба здоровью и учебе. Более юный возраст работника возможен только в случае его занятости в цирке, театральной или кинематографической деятельности.

Трудовой договор подросток заключает и подписывает самостоятельно от своего имени, за исключением юных соискателей, не достигших 14 лет, от имени которых действуют родители.

Заключая с подростком трудовой договор, работодатель не вправе устанавливать ему испытательный срок (ч. 4 ст. 70 ТК РФ), а также должен предварительно за свой счет организовать для него прохождение медосмотра (ст. 266 ТК РФ).

## Документы для приёма на работу несовершеннолетних

Перечень документов, которые несовершеннолетний должен представить работодателю, соответствует списку, установленному установленному ст. 65 ТК РФ. Также необходимо будет представить несколько дополнительных документов. Среди них:

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования,
- при наличии – документы воинского учета,
- при наличии – трудовая книжка (если это будет первое место работы, то работодатель оформит ее самостоятельно),
- аттестат (диплом) об основном общем или среднем общем образовании или справка из школы об обучении или периоде обучения,
- медицинская справка о состоянии здоровья,
- если подростку 14 и менее лет, письменные согласия одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства на прием на работу к указанному работодателю.



## Трудоустройство несовершеннолетних в летний период

Процедура оформления несовершеннолетних граждан такая же, как и для всех остальных категорий работников. Подростку необходимо написать на имя работодателя заявление о приеме на работу и заключить трудовой договор. Работодателем оформляется приказ о приеме на работу и вносятся сведения о выполняемой работе в трудовую книжку.

Трудовой договор должен соответствовать требованиям о сокращенном режиме работы и продолжительности смены (ст. 92, 94 ТК РФ), оплате труда не ниже установленного оклада пропорционально отработанному времени (ст. 271 ТК РФ), предоставления в любое время ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 31 дня (ст. 267 ТК РФ), запрете направления в командировки, привлечения к ночным и сверхурочным работам, а также к труду в дни отдыха (ст. 268 ТК РФ), увольнении работника по инициативе работодателя с согласия инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ).

### ВНИМАНИЕ!

**С 14 лет детям в период, не занятый учебными занятиями, разрешён только не вредный и несложный труд, не нарушающий учебной деятельности.**

Граждане младше 14 лет могут работать в некоторых структурах (концертных, цирковых, театральных). Но подобная деятельность не должна наносить вред физическому или моральному здоровью ребенка (ст. 63 ТК РФ).

Работникам-подросткам один раз в год полагается оплачиваемый отпуск.

Продолжительность отдыха равна 31 дню (календарному), а время его предоставления определяется потребностью сотрудника (ст. 267 ТК РФ).

- Положениями Трудового Кодекса РФ (ст. 124-126) в отношении лиц младше 18 лет запрещено:
- отказывать в предоставлении отпуска (ежегодного);
  - заменять дни отдыха компенсацией (денежной);
  - досрочно прекращать отдых (отпуск).